

ROTARY INTERNATIONAL

**CONVEGNO DISTRETTUALE 2008**

***“Promozione della salute e  
responsabilità sociale d’impresa”***

Saluzzo, 19 aprile 2008

Giuseppe Cimaglia

# RESPONSABILITA' SOCIALE DI IMPRESA

La RSI è l'assunzione di un comportamento che l'azienda tiene in campo sociale non dovuto alle mera osservanza di leggi.

# ART. 36 COST.

Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a se e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa.

La durata massima della giornata lavorativa è stabilita dalla legge.

Il lavoratore ha diritto al riposo settimanale e a ferie annuali retribuite, e non può rinunziarvi

# ART. 37 COST.

La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore. Le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione.

La legge stabilisce il limite minimo di età per il lavoro salariato.

La Repubblica tutela il lavoro dei minori con speciali norme e garantisce ad essi, a parità di lavoro, il diritto alla parità di retribuzione.

# ART. 38 COST.

Ogni cittadino inabile al lavoro e sprovvisto dei mezzi necessari per vivere ha diritto al mantenimento e all'assistenza sociale.

I lavoratori hanno diritto che siano preveduti ed assicurati mezzi adeguati alle loro esigenze di vita in caso di infortunio, malattia, invalidità e vecchiaia, disoccupazione involontaria.

Gli inabili ed i minorati hanno diritto all'educazione e all'avviamento professionale.

Ai compiti previsti in questo articolo provvedono organi ed istituti predisposti o integrati dallo Stato  
L'assistenza privata è libera.

# ART. 41 COST.

L'iniziativa economica privata è libera.

Non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana.

La legge determina i programmi e i controlli opportuni perché l'attività economica pubblica e privata possa essere indirizzata e coordinata a fini sociali.

# ART. 46 COST.

Ai fini della elevazione economica e sociale del lavoro in armonia con le esigenze della produzione, la Repubblica riconosce il diritto dei lavoratori a collaborare, nei modi e nei limiti stabiliti dalle leggi, alla gestione delle aziende.

# ORGANIZZAZIONE MONDIALE DELLA SANITA'

La salute è il perfetto benessere  
fisico, psichico e sociale .....

# ART. 2087 DEL CODICE CIVILE

L'imprenditore è tenuto ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro.

# RESPONSABILITA' SOCIALE DI IMPRESA

La RSI è il superamento del  
dualismo **capitalismo liberista**  
**/marxismo**

# RESPONSABILITA' SOCIALE DI IMPRESA

La RSI è il superamento del rapporto

**qualità/prezzo**

è il perseguimento della

**qualità di produzione**

# RESPONSABILITA' SOCIALE DI IMPRESA

La RSI:

nelle aziende private

nelle aziende pubbliche

nelle concessionarie di servizi pubblici

# La RSI nei confronti delle risorse umane

- Valorizzazione delle persone
- Condivisione e senso di appartenenza
- Pari opportunità
- Partecipazione a processi decisionali
- Servizi aggiuntivi al personale
- Salute e sicurezza del lavoratore
- Controllo del Dumping sociale negli acquisti
- L'ambiente

# IL BILANCIO SOCIALE

# RESPONSABILITA' SOCIALE DI IMPRESA

La RSI è:

- Un atto filantropico?
- Un comportamento che dissipa risorse?
- Una risorsa?